


## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменения № 3 в положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
гимназии «Лаборатория Салахова»

Должность, Ф.И.О.	Замечания	Дата, подпись
Специалист-эксперт управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Р.М. Костюченко (тел. 52-44-51)	Без замечаний	30.04.2019 

УТВЕРЖДАЮ

Директор

муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
гимназии «Лаборатория Салахова»

Т.В. Кисель

\_\_\_\_\_ 2019



СОГЛАСОВАНО

Директор

департамент образования  
Администрации города

/ А.Н. Томазова

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2019



СОГЛАСОВАНО

Председатель

первичной профсоюзной организации  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
гимназии «Лаборатория Салахова»

/ Н.В. Блинова

\_\_\_\_\_ 2019



### ИЗМЕНЕНИЯ № 3

в положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения гимназии «Лаборатория Салахова»

#### 1. В разделе 1:

1.1. В пункте 1.2 слова «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016 (протокол № 11)» исключить.

1.2. В пункте 1.6 слова «6 150 рублей» заменить словами «6 300 рублей».

#### 2. В разделе 2:

2.1. Таблицу 1 подпункта 2.4.6 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

**Базовый коэффициент в Учреждении**

Наименование базового коэффициента	Уровень образования	Размер коэффициента		
		руководители	специалисты	служащие

Коэффициент уровня образования	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр»	1,5	1,5	1,5
	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «бакалавр»	1,4	1,4	1,4
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	1,3	1,3	1,3
	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,2	1,2	1,2
	среднее общее образование	1,18	1,18	1,18

».

2.2. В таблице 5 подпункта 2.4.10 пункта 2.4:

2.2.1. Пункт 41 исключить.

2.2.2. Пункты 16, 35, 38-40, 42,43 изложить в следующей редакции:

« 16. Работа младшего воспитателя, помощника воспитателя в дошкольной группе общеобразовательного учреждения	0,05	устанавливается за все часы работы по должности
35. Работа педагога-библиотекаря, ведущего библиотекаря, библиотекаря 1 категории, библиотекаря 2 категории, библиотекаря	0,20	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
38. Работа слесаря-сантехника, слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике, электросварщика, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-электрика по ремонту электрооборудования по обеспечению технического обслуживания и эксплуатации бассейна с машинным отделением	0,15	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
39. Работа специалиста по охране труда, ведущего инженера	0,25	устанавливается за все часы работы по должности
40. Работа специалиста по закупкам, специалиста по кадрам	0,10	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
42. Работа водителя автомобиля	0,35	устанавливается за все часы работы по должности
43. Работа в общеобразовательном учреждении педагогического работника (кроме учителя, воспитателя (включая старшего) в дошкольной группе, педагога дополнительного	0,05	устанавливается за все часы работы по должности

».

образования, тренера-преподавателя, педагога-библиотекаря)		
--	--	--

2.2.3. Таблицу 5 дополнить пунктами 44, 45, 46 следующего содержания:

« 44. Работа в общеобразовательном учреждении специалистов (кроме педагогических работников, за исключением педагога-библиотекаря)	0,2	Устанавливается за все часы работы по должности	
45. Работа в общеобразовательном учреждении служащих	0,18	Устанавливается за все часы работы по должности	
46. Работа в общеобразовательном учреждении рабочих	0,04	Устанавливается за все часы работы по должности	».

2.3. Таблицу 6 подпункта 2.8.1 пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

**Тарифная сетка по оплате труда рабочих Учреждения**

Разряд оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Тарифный коэффициент	1,440	1,446	1,452	1,461	1,467	1,476	1,482	1,491	1,500	1,506	».

**3. В разделе 4:**

3.1. В таблице 10 пункта 4.2 раздела 4:

3.1.1. В подпункте 1.1 пункта 1 слова «пунктом 4.4» заменить словами «подпунктами 4.4.1 – 4.4.6 пункта 4.4».

3.1.2. В подпункте 2.1 пункта 2:

- слова «до 20% от должностного оклада» заменить словами «до 21% от должностного оклада»;

- слова «15% от должностного оклада» заменить словами «16% от должностного оклада»;

- слова «пунктом 4.4 «заменить словами «подпунктами 4.4.1 – 4.4.6 пункта 4.4».

3.1.3. Подпункт 2.1 пункта 2 после слов «премирование производится за каждый этап» дополнить словами «в порядке, установленном подпунктом 4.4.7 пункта 4.4 раздела 4 настоящего Положения».

3.1.4. В подпункте 4.1 пункта 4 слова «от 10 до 50%» заменить словами «от 20 до 50%».

3.2. В подпункте 4.4.4 пункта 4.4 раздела 4:

- слова «до 50%» заменить словами «50%»;

- слова «до 35%» заменить словами «35%»;

- слова «до 20%» заменить словами «21%».

3.3. В подпункте 4.4.5 пункта 4.4 слова «15% от должностного оклада» заменить словами «16% от должностного оклада».

3.4. Подпункт 4.4.7 пункта 4.4 дополнить абзацем седьмым следующего

содержания:

«В случае, если подготовку победителя (1 место), призера (2, 3 место) Всероссийской олимпиады школьников (регионального, федерального этапов) осуществляло несколько учителей-наставников, выплата премирования производится всем указанным учителям в одинаковом размере, который определяется путем деления установленного размера премирования за соответствующий этап на число учителей-наставников, осуществляющих подготовку учащегося».

3.5. Подпункт 4.6.1 пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6.1. Выплата за высокие результаты работы устанавливается за высокую результативность работы, обеспечение безаварийной, бесперебойной работы Учреждения.

Выплата за высокие результаты работы производится:

заместителю директора по административно-хозяйственной работе – в размере 50% от должностного оклада;

руководителю структурного подразделения (кроме руководителя центра дополнительного образования детей, заведующего отделом) – в размере 35% от должностного оклада;

специалистам (кроме педагогических работников) – в размере 21% от должностного оклада;

служащим, рабочим – в размере 20% от должностного оклада, тарифной ставки».

3.6. Подпункт 4.7.5 пункта 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7.5. Премияльная выплата по результатам работы за год начисляется пропорционально отработанному в течение года времени.

В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учета рабочего времени, время исполнения государственных обязанностей, время нахождения в служебной командировке, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, время простоя не по вине работника.

В расчет премияльной выплаты по результатам работы за год не включаются:

- период временной нетрудоспособности;
- дни отпуска (отдыха) без сохранения заработной платы;
- дополнительный отпуск работника в связи с обучением, за исключением случаев направления его на обучение по инициативе работодателя;
- дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами;
- дополнительные дни отдыха за сдачу крови и ее компонентов».

#### **4. В разделе 5:**

4.1. В таблице 12 подпункта 5.3.1 пункта 5.3;

4.1.1. в пункте 1 слова «пунктом 5.3.3» заменить словами «подпунктом 5.3.3 пункта 5.3»;

4.1.2. в пункте 2 слова «пунктом 5.3.4» заменить словами «подпунктом 5.3.4 пункта 5.3»;

4.2.3. в пункте 5 слова «пунктом 4.9 раздела 4» заменить словами

«подпунктом 5.3.5 пункта 5.3 раздела 5».

4.2. Дополнить пункт 5.3 подпунктом 5.3.5 следующего содержания:

«5.3.5. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) директору Учреждения.

Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) осуществляются с целью поощрения руководителя по результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ) (за качественное организационное обеспечение проведения государственной итоговой аттестации, за высокие результаты деятельности, достижения в реализации проектов регионального, федерального уровней и другое).

Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) выплачиваются на основании приказа департамента образования во II, III кварталах, в абсолютном размере, установленном приказом департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

Размер премиальной выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) снижается руководителю при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

5. Действие настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019.