

Комплекс мер («дорожная карта») по внедрению и реализации системы
(целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ гимназия
«Лаборатория Салахова»

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
I. Нормативное правовое регулирование внедрения и реализации системы наставничества педагогических работников гимназии				
1.	Разработка, формирование и утверждение «дорожной карты» и положения по внедрению и реализации системы наставничества педагогических работников в гимназии	Апрель-май 2022	заместитель директора по УВР Пригарина Н.В.	Приказ «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова», «дорожная карта»
2.	Заключение соглашений о сотрудничестве образовательных учреждений с АУ «Институт развития образования»	По мере поступления	директор гимназии Т.В.Кисель	Соглашения
3.	Контроль за реализацией мероприятий «дорожной карты» по внедрению и развитию системы (целевой модели) наставничества в гимназии	В течение всего периода	заместитель директора по УВР Пригарина Н.В.	Участие в мониторинговых мероприятиях, организуемых департаментом образования. Участие в региональных методических совещаниях
II. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества				
1.	Участие в установочном региональном методическом семинаре по вопросам внедрения системы наставничества в ОУ	В соответствии со сроками проведения АУ «Институт развития образования»	заместитель директора по УВР Пригарина Н.В.	Участие в методическом семинаре
2.	Выявление и распространение	В течение всего периода	методический совет гимназии	Рассмотрение возможности участия

	практического опыта наставничества и менторства педагогических работников гимназии			в конкурсе моделей наставничества и менторства
	Выявление наставников и наставляемых. Формирование пар/групп «наставник-наставляемый»	Май-июнь, август-сентябрь	заместитель директора по УВР Пригарина Н.В., заведующие кафедрами, педагог-психолог Т.В. Надеина	Формирование базы наставников и наставляемых, организация работы наставнических пар/групп
3.	Популяризация наставничества через сайт гимназии, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, иных официальных ресурсах гимназии	В течение всего периода	заместитель директора по УВР Пригарина Н.В.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
4.	Организация участия в курсах повышения квалификации по программе «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике» Категории слушателей: заместители директора, методисты	Сентябрь 2022	заместитель директора по УВР Пригарина Н.В.	Удостоверения о повышении квалификации
5.	Привлечение к реализации программ наставничества образовательных учреждений, предприятий и организаций региона, города, государственных бюджетных учреждений культуры	Постоянно	заместитель директора по УВР Пригарина Н.В., методический совет гимназии	Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников. Развитие стратегических партнерских отношений в сфере наставничества на

	и спорта, юридических и физических лиц, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью			институциональном и вне институциональном уровнях
6.	Участие в межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечения их в исследовательскую и аналитическую деятельность	В течение всего периода	заместители директора по УВР, заведующие кафедрами	Планы участия в межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечения их в исследовательскую и аналитическую деятельность
7.	Реализация мероприятий в рамках модели сопровождения молодых педагогов	По плану работы с молодыми специалистами	заместитель директора по УВР Пригарина Н.В., педагог-психолог Т.В.Надеина	Проведение мероприятий по плану, организация психологической и методической поддержки молодым педагогам.
8.	Психологическое консультирование участников модели наставничества гимназии	сентябрь-декабрь, 2022	педагог-психолог Т.В.Надеина	Справка по результатам мониторинга

III. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества

1.	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	Декабрь 2022	заместитель директора по УВР Пригарина Н.В., педагог-психолог Т.В.Надеина	Справка по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)
2.	Проведение самодиагностики по результатам	Декабрь 2022	заместитель директора по УВР	Рассмотрение результатов на заседании

	реализации «дорожной карты» по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова»		Пригарина Н.В.	методического совета
--	--	--	----------------	----------------------