

Одобрены на общем собрании
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения гимназии
«Лаборатория Салахова»

« 2 » июня 2023 года

ИЗМЕНЕНИЯ № 2

к Коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
гимназии «Лаборатория Салахова»

Регистрационный номер 53/22 от 06.07.2022

г. Сургут
2023 год

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия «Лаборатория Салахова» (далее – Учреждение), в лице директора Учреждения – Кисель Татьяны Викторовны, действующего на основании устава Учреждения, и работники Учреждения, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения – Соболевой Галины Владимировны, на основании протокола общего собрания работников Учреждения № 01 от «01» 06 2023 года пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Пункт 5.3 раздела 5 «Гарантии и компенсации» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.3. Работодатель гарантирует при направлении работника в служебную командировку сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой в размерах, установленных муниципальными правовыми актами».

2. В приложении 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору (далее – ПВТР):

2.1. Подпункт 2.7.11 пункта 2.7 раздела 2 «Прием и увольнение работников Учреждения» ПВТР изложить в следующей редакции:

«2.7.11. Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ».

2.2. В разделе 3 «Основные права, обязанности и ответственность работодателя» ПВТР:

2.2.1 В подпункте 3.2.20 пункта 3.2 слова «, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации» заменить словами «и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

2.2.2. В подпункте 3.2.21 пункта 3.2 слова «на обязательное пенсионное страхование» исключить.

2.3. В разделе 5 «Рабочее время и его использование» ПВТР:

2.3.1. В подпункте 5.2.2 пункта 5.2 после слов «воспитателей ГПД,» дополнить словами «водителя автомобиля».

2.3.2. Дополнить пункт 5.5 абзацем следующего содержания:

«Работа в течение двух смен подряд запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ».

2.3.3. Абзац второй пункта 5.12 дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ».

2.3.4. Пункт 5.12 дополнить абзацем следующего содержания:

«Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника».

2.3.5. Абзац второй пункта 5.18 изложить в следующей редакции:

«Время простоя (статья 72.2 ТК РФ) по вине Работодателя оплачивается в размере двух третей средней заработной платы работника, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и работника, оплачивается в размере двух третей должностного оклада (тарифной ставки) работника, рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине работника не оплачивается».

2.4. В разделе 6 «Время отдыха» Правил ВТР:

2.4.1. Абзац третий подпункта 6.2.1 пункта 6.2 исключить.

2.4.2. Подпункт 6.6.5 пункта 6.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы Учреждения, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год, если иное не предусмотрено ТК РФ. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется».

От работодателя
Директор
МБОУ гимназия
«Лаборатория Салахова»



М.П.

В. Кисель
2023 года

От работников
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ гимназия
«Лаборатория Салахова»



Т.В. Соболева
2023 года

Коллективный договор (изменение, дополнение)	
зарегистрирован	в управлении по труду
Администрации города Сургута	53/22-2
Регистрационный номер	
«05» июля	2023 года
(дата регистрации)	
Начальник управления	Кузнецов Т.А.
(Должность)	(Ф.И.О.)

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 3 / мне
цифрами прописью

лист а

Должность Директор

Ф.И.О. Иванов И.В.

Подпись Иванов

20 23 г. М.П.



Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 3 / мне
цифрами прописью

лист а

Должность Директор

Ф.И.О. Соболев

Подпись Соболев

20 23 г. М.П.





МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ

ул. Восход, 4, г. Сургут,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628404
Тел./факс (3462) 52-80-89, тел. (3462) 52-80-82
E-mail: trud_86@admsurgut.ru

Директору
МБОУ гимназии
«Лаборатория Салахова»
Т.В. Кисель

Управление по труду



158671502108
№46-06-124/3
от: 05/07/2023

УВЕДОМЛЕНИЕ
О РЕГИСТРАЦИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА,
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ (ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ)

По результатам рассмотрения коллективный договор, территориальное соглашение
(внесение изменений в коллективный договор, территориальное соглашение)

Изменения № 2 в Коллективный договор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения гимназия «Лаборатория Салахова» (МБОУ гимназия
«Лаборатория Салахова»),

полное наименование коллективного договора, территориального соглашения

заключенное между
работодателем МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова» в лице директора Кисель Татьяны
Викторовны и работниками МБОУ гимназия «Лаборатория Салахова» в лице председателя
профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ гимназия
«Лаборатория Салахова» Соболевой Галины Владимировны, дата подписания 02.06.2023,
срок действия по 20.06.2025,

указываются стороны, подписавшие коллективный договор, соглашение, дата подписания, срок действия)

зарегистрировано 5 июля 2023 года
регистрационный номер 53/22-2.

Условия коллективного договора, территориального соглашения (внесения изменений
в коллективный договор, территориальное соглашение), ухудшающие положение
работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными
правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Начальник управления



Г.М. Кузнецова

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
изменений № 2 к Коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
гимназии «Лаборатория Салахова»

Должность, Ф.И.О.	Подпись, возможные замечания	Дата согласования
Директор департамента образования Администрации города И.П. Замятина		<u>16</u> . <u>06</u> . 2023 г.
Ведущий экономист отдела экономического планирования, прогнозирования и муниципальных программ управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Н.А. Дмитриева	без замечаний 	<u>16</u> . <u>06</u> . 2023 г.